

**A Pécsi Tudományegyetem
választható béréen kívüli juttatások
szabályzata**



Pécs 2009.

2017. január 1. napjától hatályos változat

A Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) Szenátusa a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és ágazati végrehajtási rendeletei, a Munka Törvénykönyve, a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény, az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény, valamint az önkéntes kölcsönös egészség-és önszegélyező pénztárak által finanszírozható szolgáltatásokról szóló 263/2003. (XII. 24.) Kormányrendelet alapján az Egyetemen a választható béren kívüli juttatások körét, az azokra való jogosultságot és a juttatások igénybevételenek eljárási szabályait az alábbi szabályzatban határozza meg.

Preambulum

Az Egyetem a választható béren kívüli juttatások (továbbiakban: Cafeteria) által kívánja biztosítani, hogy az általa munkáltatóként nyújtott juttatások a lehető legjobban igazodjanak a munkavállalók egyedi igényeihez, és egyedi döntéseik révén rugalmas, korszerű juttatási rendszer jöjjön létre.

I. fejezet Általános rendelkezések

A szabályzat hatálya

1. § (1)¹ A szabályzat személyi hatálya kiterjed az Egyetem valamennyi közalkalmazottjára, valamint a hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatott személyekre.

(2)^{2 3} A szabályzat tárgyi hatálya a szabályzatban meghatározott, a Cafeteria keretén belül választható béren kívüli juttatásokra terjed ki. A Cafeteria keretén belül választható béren kívüli juttatásokat a szakszervezetekkel egyeztetett rektori utasítás tartalmazza. A juttatások körét az Egyetem felülvizsgálja.

A Cafeteria rendszer alapelvei

2. §⁴ (1) A Cafeteria rendszerben az 1. § (1) bekezdésében meghatározott személyek (továbbiakban együtt: közalkalmazottak) a szabályzat tárgyi hatálya alá tartozó és az 1. § (2) bekezdés szerinti, választható béren kívüli juttatásokat tartalmazó rektori utasításban meghatározott juttatások közül választhatnak a részükre jelen szabályzat alapján meghatározott személyes Cafeteria keret erejéig.

(2) A választható juttatások szolgáltatóit az Egyetem választja ki, kivéve az önkéntes egészség-és nyugdíjpénztárakat.

(3) Az adott évre megállapított Cafeteria keretösszeg a következő évre nem vihető át.

(4)⁵ A béren kívüli juttatások adó- és járulék terhét a 2.§ szerint megállapított bruttó cafeteria keretből a közalkalmazott 100%-ban viseli.

(5)⁶ Amennyiben a munkavállaló a béren felüli juttatás igénybevételeire vonatkozó nyilatkozat megtételének elmulasztásával a munkáltatónak indokolatlan kiadást, vagy kárt okoz, a munkajogi szabályok szerinti kártérítési felelősséggel tartozik.

¹ A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

² A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

³ A módosítást a Szenátus 2011. szeptember 29-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2012. január 1. napjától.

⁴ A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

⁵ A módosítást a Szenátus 2011. szeptember 29-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2012. január 1. napjától.

⁶ Beépítette a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

II. fejezet

A Cafeteria intézményi keret A kiegészítő keret

3. § (1) A Cafeteria rendszerben biztosított béren kívüli juttatások egyetemi keretösszege a jogosultak számát figyelembe véve évente kerül meghatározásra.

(2)⁷⁸ Az éves alap keretösszeg meghatározása során figyelembe kell venni, hogy a választható béren kívüli juttatások a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések alapján különböző adó- és járulékterhek alá esnek. Az adó-és járulékterhek a munkavállalót terhelik.

(3) Amennyiben a választható béren kívüli juttatást adó vagy járulék terheli, az egyes juttatásokhoz a hatályos jogszabályi rendelkezések alapján átváltási szorzó kerül meghatározásra.

(4)⁹

4. §¹⁰¹¹ Az önálló gazdálkodó egységek vezetői, mint munkáltatói jogkör gyakorlói az intézményi kereten felül a gazdálkodó egység kerete terhére, a kötelezettségvállalásra és gazdálkodásra vonatkozó szabályok szerint kiegészítő alapkeretet határozhatnak meg. A kiegészítő alapkeretet az adott szervezeti egység közalkalmazottai vonatkozásában egységesen kell meghatározni.

5. §¹²

A Cafeteria személyes keret, valamint a választható béren kívüli juttatások igénybevételére való jogosultság megállapításának szabályai

6. §¹³ (1)¹⁴ ¹⁵A közalkalmazott – ideértve a központi gyakornoki és a rezidens képzésben részt vevőket, valamint a pályázati forrásból foglalkoztatott közalkalmazottakat is- személyes Cafeteria kerete a 3-4. §-okban foglalt rendelkezések alapján az alábbi részekből állhat:

- a) alapkeret,
- b) kiegészítő alapkeret,
- c)
- d)

(2)¹⁶ Az alapkeret összege havi 0 Ft.

(3) A kiegészítő alapkeret összege a 4. ban meghatározott szabályok figyelembevételével kerül meghatározásra.

((4)¹⁷ A részmunkaidős jogviszony esetén az alapkeret összege havonta az alábbiak szerint alakul:

- a) 174 óra/hó esetén 0Ft,
- b) 173-130 óra/hó esetén 0 Ft,
- c) 129-87 óra/hó esetén 0Ft,
- d) 86 óra/hó esetén 0 Ft.

⁷ A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

⁸ A módosítást a Szenátus 2011. szeptember 29-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2012. január 1. napjától.

⁹ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén elfogadott módosítás.

¹⁰ A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

¹¹ A módosítást a Szenátus 2011. szeptember 29-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2012. január 1. napjától.

¹² Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2011. szeptember 29-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2012. január 1. napjától.

¹³ A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

¹⁴ A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

¹⁵ A módosítást a Szenátus 2011. szeptember 29-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2012. január 1. napjától.

¹⁶ A módosítást a Szenátus 2012. december 13-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. január 1. napjától.

¹⁷ A módosítást a Szenátus 2012. december 13-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. január 1. napjától.

(5)

(6)¹⁸ A hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatottak esetén az alap Cafeteria keret havi 0 Ft.

(7)¹⁹

(8) Amennyiben a választott juttatásnál a közalkalmazott közeli hozzátartozója is a juttatás kedvezményezettje lehet, közeli hozzátartóként az alábbi személyek jelölhetők meg:

- a) házastárs,
- b) egyeneságbeli rokon,
- c) az örökbefogadott, a mostoha- és neveltgyermek,
- d) az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő,
- e) valamint a testvér.

(9)²⁰ A 6 hónapnál rövidebb határozott idejű szerződések esetén a juttatás az Egyetem által az 1. § (2) szerinti rektori utasításban meghatározott formában kerül kiadásra.

7. §²¹²² (1) A béren kívüli juttatásokra való jogosultság a közalkalmazotti jogviszony kezdetétől áll fenn.

(2)²³ Nem jogosult a közalkalmazott béren kívüli személyes juttatási keretre távollét esetén, annak teljes tartamára (pl: fizetés nélküli szabadság, szülési szabadság, gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély folyósításának idejére, felmentési idő munkavégzés alóli mentesítési idejére).

(3)²⁴ A (2) bekezdéstől eltérően jogosult a közalkalmazott béren kívüli személyes juttatási keretre

- a) tanulmányi szabadság idejére, amennyiben távolléti díjra jogosult,
- b) fizetett szabadság idejére,
- c) a személyes Cafeteria keret teljes vagy arányos részére jogosult a közalkalmazott tanulmányút esetén attól függően, hogy részére a tanulmányúton való részvételtől szóló megállapodásban milyen mértékű díjazás került meghatározásra.

8. § (1)²⁵²⁶ A béren kívüli juttatásokra való jogosultság a közalkalmazotti jogviszony megszűnésével szűnik meg. A béren kívüli juttatásokat legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnése napjáig lehet igénybe venni. A közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor a Cafeteria rendszer keretében igénybe vett béren kívüli juttatásokról az általános munkajogi szabályok szerint kell elszámolni. A cafeteria maradvány keret összege készpénzben kerül kifizetésre.

(2) Amennyiben a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonya megszűnésekor a személyes keretösszeg időarányos felhasználását túllépte, a jogosulatlanul igénybe vett juttatások tekintetében visszatérítési kötelezettsége keletkezik, kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a Kjt. 25. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott esetben, azaz a közalkalmazott halála esetén, vagy 30. § (1) bekezdés b) pontja alapján felmentéssel szűnik meg.

(3) Az 7. § (2) bekezdésben meghatározott távollét esetén a béren kívüli juttatásokra való jogosultság az arra okot adó körülmény bekövetkezésének kezdőnapjától szűnik meg és a körülmény megszűnését követő naptól áll fenn újra.

¹⁸ A módosítást a Szenátus 2012. december 13-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. január 1. napjától.

¹⁹ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2012. december 13-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályát veszti: 2013. január 1. napján.

²⁰ Beépítette a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

²¹ A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

²² A módosítást a Szenátus 2012. december 13-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. január 1. napjától.

²³ A módosítást a Szenátus 2011. szeptember 29-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2012. január 1. napjától.

²⁴ A módosítást a Szenátus 2012. december 13-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. január 1. napjától.

²⁵ A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

²⁶ A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

9. § (1)²⁷²⁸ A béren kívüli juttatásokra való jogosultság szünetelése esetén a személyes Cafeteria keret arányosan csökken, a csökkenést a még ki nem adott juttatások terhére kell elszámolni.

(2) Amennyiben a személyes keret időarányos csökkentésének összege meghaladja a még ki nem adott juttatások összegét, a közalkalmazott köteles a különbözetet a munkáltatónak visszatéríteni.

III. fejezet

A béren kívüli juttatások igénybevétele

A közalkalmazotti nyilatkozat

10. §²⁹³⁰ (1) A közalkalmazottak minden év január hónapjában az Egyetem által az 1.§ (2) szerinti rektori utasításban tárgyévire meghatározott béren kívüli juttatások közül választhatnak egyedi igényeiknek megfelelően, személyes keretük erejéig.

(2) A közalkalmazott által választott juttatásokat a Cafeteria nyilatkozat tartalmazza. A Cafeteria nyilatkozat az 1.§ (2) szerinti rektori utasítás mellékletét képezi.

(3) A megfelelően kitöltött Cafeteria nyilatkozatot az adott évre meghatározott időpontig kell leadni két példányban a rektori utasításban meghatározottak szerint. Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony év közben keletkezik, illetve a béren kívüli juttatásokra való jogosultság szünetelése év közben szűnik meg, a nyilatkozatot a béren kívüli juttatások igénybevételére való jogosultság keletkezését megelőzően, a munkáltató által megjelölt időpontig kell leadni.

(4) A nyilatkozat egyik példányát az átvételt igazoló aláírást követően vissza kell adni a közalkalmazottnak.

(5) Amennyiben az egyes juttatások igénybevételéhez a jogszabályi előírások külön nyilatkozat megtételét írják elő, a Cafeteria nyilatkozat csak ezen kiegészítő nyilatkozatokkal együtt érvényes.

(6) Amennyiben a közalkalmazott a nyilatkozatát hiányosan, hibásan adja le, a Humán Szolgáltató Iroda munkatársa a hiányosságra felhívja a figyelmét, és a kijavításra megfelelő hiánypótlási határidőt tűz. A közalkalmazott a nyilatkozat pótlásáig, illetve javításáig, valamint abban az esetben, ha nem nyilatkozott, csak az alapkeretet kaphatja meg az Egyetem által meghatározott formában.

(7) A Cafeteria nyilatkozat év közben legfeljebb egy alkalommal, rendkívül indokolt esetben (életkörülmény olyan megváltozása, mely valamely korábban választott juttatás igénybevételét lehetetlenné teszi Pl: lakcímváltozás esetén bérletigény), a Humán Szolgáltató Iroda vezetőjének engedélye alapján változtatható meg.

(8)

IV. fejezet

A személyes keret felhasználásának elszámolása

11. § (1)³¹³² A személyes keret felhasználásának elszámolása a tárgyév december 31-ig történik. A jogviszony év közti megszűnése esetén e szabályzat 8. § -a szerint kell eljárni.

²⁷ A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

²⁸ A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

²⁹ A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

³⁰ A módosítást a Szenátus 2011. szeptember 29-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2012. január 1. napjától.

³¹ A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

³² A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

(2) Amennyiben a közalkalmazott béren kívüli juttatásokra való jogosultsága szünetelt, a személyes kerete időarányosan csökken.

(3) Amennyiben a közalkalmazott órakerete év közben változik, béren kívüli juttatásokra való jogosultsága annak arányában módosul, a még ki nem adott juttatási elemek terhére.

V. fejezet

Hatályba léptető és záró rendelkezések

12. § (1) Jelen szabályzat 2009. október 1. napján lép hatályba.

(2) A 2009-es évben a Cafeteria rendszerben a közalkalmazottak 2009. november 1. és 2009. december 31. napja közötti időszakra választhatnak a béren kívüli juttatásokból.

(3) A munkáltatói jogok gyakorló kötelesek legkésőbb 2009. október 15. napjáig nyilatkozni az irányításuk alatt álló szervezeti egységnél tervezett kiegészítő keret mértékéről. 2010. évre vonatkozóan 2009. november 30-ig. Béren kívüli juttatást 2009. november 1. napját követően kizárólag a Cafeteria rendszeren keresztül lehet juttatni.

(4)³³ A 2010-es évben a Cafeteria rendszerben a közalkalmazottak 2010. január 1. és 2010. december 31. napja közötti időszakra választhatnak a béren kívüli juttatásokból.

(5)³⁴ Jelen szabályozást kiegészítő, juttatások igénybevételére vonatkozó rektori utasítást tárgyév január 10-ig kell közzétenni.

13. § (1) Jelen szabályzat rendelkezéseitől eltérően a cafeteria rendszerben 2012. évre az igénybe vehető éves személyes keret összege 20 000 Ft.

(2) A 2012. január 1. napján közalkalmazotti jogviszonyban álló személyek esetén az éves személyes keret kifizetése 10 000 Ft/hó figyelembevételével január és február hónapban esedékes, amely juttatás kizárólag Erzsébet utalvány formájában vehető igénybe. Az Erzsébet utalvány átváltási szorzója 1,3094.

(3) A 2012. január 1. napján közalkalmazotti jogviszonyban álló személyek részére az (1)-(2) bekezdésben foglaltakra tekintettel a munkáltató jelen szabályzat alapján 2012. március 1. napjától béren kívüli juttatás jogcímen egyéb juttatást nem nyújt.

(4) A szabályzat módosításának hatályba lépését követően létrejövő közalkalmazotti jogviszony esetén az (1) bekezdésben meghatározott összeg a közalkalmazotti jogviszony létrejöttét követő hónap első napjától kezdődően időarányosan illeti meg a közalkalmazottat. A fenti közalkalmazottak részére a cafeteria rendszer keretében nyújtott juttatás a jogviszony létrejöttének hónapját egymás után követő két hónapban, egyenlő részben esedékes a (2) és (3) bekezdés megfelelő alkalmazásával.

(5) A szabályzat jelen §-ban foglalt rendelkezéseivel ellentétes rendelkezései 2012. évben nem alkalmazhatóak.

(6) A szabályzat jelen rendelkezését 2012. december 31-ig a munkáltató a szabályzat 3. § (1) bekezdésében foglaltakra tekintettel felülvizsgálja.

14. §³⁵ Jelen szabályzat rendelkezéseitől eltérően a cafeteria rendszerben 2013. évre az igénybe vehető éves személyes keret összege 0 Ft.

³³ A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

³⁴ Beépítette a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén elfogadott módosítás.

15. §³⁶ Jelen szabályzat rendelkezéseitől eltérően a cafeteria rendszerben 2014. évre az igénybe vehető éves személyes keret összege 0 Ft.

16. §³⁷ Jelen szabályzat rendelkezéseitől eltérően a cafeteria rendszerben 2015. évre az igénybe vehető éves személyes keret összege 0 Ft. A választható béren kívüli juttatások rendszerét a 2015. évi gazdasági terv készítése során felül kell vizsgálni, a választható béren kívüli juttatásokra vonatkozó szabályozást a gazdasági terv tárgyalása során a Szenátus elé kell terjeszteni.

17. §³⁸ Jelen szabályzat rendelkezéseitől eltérően a cafeteria rendszerben 2016. évre az igénybe vehető éves személyes keret összege 0 Ft.

18. §³⁹ Jelen szabályzat rendelkezéseitől eltérően a cafeteria rendszerben 2017. évre az igénybe vehető éves személyes keret összege 0 Ft.

Pécs, 2009. október 1.

Dr. Gábrriel Róbert sk.
Rektor

Záradék:

A Szenátus a szabályzatot 2009. október 1-ei ülésén fogadta el.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. A módosítások 2010. január 1. napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. A módosítások a 2011. január 1. napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2011. szeptember 29-ei ülésén fogadta el. A módosítások 2012. január 1. napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2012. február 9-ei ülésén fogadta el. A módosítások 2012. február 10-én lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2012. december 13-ai ülésén fogadta el. A módosítások 2013. január 1. napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2013. december 19-ei ülésén fogadta el. A módosítások 2014. január 1. napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2014. december 18-ai ülésén 247/2014. (12. 18.) számú határozatával fogadta el. A módosítások 2015. január 1. napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2015. december 17-ai ülésén 252/2015. (12. 17.) számú határozatával fogadta el. A módosítások 2016. január 1. napján lépnek hatályba.

³⁵ *Beépítette a Szenátus 2012. december 13-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2013. január 1. napjától.*

³⁶ *Beépítette a Szenátus 2013. december 19-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2014. január 1. napjától.*

³⁷ *Beépítette a Szenátus 2014. december 18-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2015. január 01. napjától.*

³⁸ *Beépítette a Szenátus 2015. december 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. január 01. napjától.*

³⁹ *Beépítette a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2017. január 01. napjától.*

A szabályzat módosítását a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén 208/2016. (12. 15.) számú határozatával fogadta el. A módosítások 2017. január 1. napján lépnek hatályba.

Dr. Bódis József
rektor

Jenei Zoltán
kancellár