

**A Pécsi Tudományegyetem  
munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjéről szóló szabályzata**



**Pécs 2008.**

**A Pécsi Tudományegyetem  
munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjéről szóló szabályzata<sup>1</sup>**

A jelen Szabályzat a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendeletnek (a továbbiakban: „Rendelet”) megfelelően szabályozza a Pécsi Tudományegyetemen (PTE) a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatokat.

**Általános rendelkezések**

**1. § (1)** A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a közalkalmazott:

- a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
  - aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
  - ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
  - ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
- b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
- c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
- d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
- e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;
- f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;
- g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

(2) A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

(3) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

---

<sup>1</sup> A szabályzatot a Szenátus 2003. június 23-ai ülésén fogadta el.

## Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat

2. § (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni a következő esetekben:

- a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
- b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha
  - ba) fizikai munkát végez,
  - bb) fiatalkorú,
  - bc) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábnál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
- c) a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt minden közalkalmazottnál, ha
  - ca) közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,
  - cb) a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a közalkalmazottra,
  - cc) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a közalkalmazott egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja;
- d) kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

(2) A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt közalkalmazott, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve tanuló, hallgató esetében az előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül az 1. számú mellékletben meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

(3)<sup>2</sup> A munkáltató köteles a) munkába lépés előtt valamennyi közalkalmazottat, a munkahely, a munkakör megváltoztatása előtt pedig a 2. § (1) bekezdés b) pontjában, továbbá a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a 2. § (1) bekezdés c) pontjába tartozó közalkalmazottat előzetes vizsgálatra küldeni a 2. számú mellékletben megjelölt "Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" elnevezésű nyomtatvány kitöltésével. E szakasz alkalmazásában a 2. sz. mellékletben megjelölt „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatvány aláírására a munkáltató nevében a közalkalmazott munkaköri leírásában megnevezett közvetlen munkahelyi felettes vagy annak helyettese jogosult.

(4) Az a közalkalmazott, aki az előzetes munkaköri vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető, a munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat. Ideiglenesen alkalmas minősítés esetén annak határideje lejártakor újabb vizsgálat szükséges, ennek hiányában a közalkalmazott további foglalkoztatása nem lehetséges

(5) Külföldi munkavégzés esetén, ha a kiutazás a 3. számú melléklet szerinti fokozottan járványveszélyes vagy a közalkalmazottat jelentősen megterhelő, a hazaitól nagymértékben eltérő klímájú területre történik, az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat során a foglalkozás-egészségügyi orvos szakmai állásfoglalást kérhet a Semmelweis Egyetemtől a tartózkodás veszélyeire vonatkozólag. Amennyiben a külföldi munkavégzés fokozottan járványveszélyes, vagy a közalkalmazottat nagymértékben megterhelő, a hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú területen történik, a Magyar Köztársaság területén eltöltött szabadságidő alatt - illetve a végleges hazatérést követően - az érintett személynek vizsgálaton kell részt vennie a fent megjelölt intézményben.

---

<sup>2</sup> A módosítást a Szenátus 2005. június 23-ai ülésén fogadta el.

### **Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat**

**3. §<sup>3</sup>** (1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak kötelesek időszakos alkalmassági vizsgálaton részt venni a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatok rendjét és gyakoriságát az Egyetem valamennyi szervezeti egységénél a jelen szabályzat 1. számú mellékletét képező „Munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatának rendje” elnevezésű okirat tartalmazza. Az okiratot a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató az érintett szervezeti egység vezetőjével történt egyeztetés alapján tölti ki és annak tartalmát a szervezeti egységet érintő munkaköri változások esetén, valamint a munkahely egészségügyi kockázati tényezőinek változásakor a szervezeti egység vezetőjének kezdeményezésére felülvizsgálja.

- (2)
- (3)
- (4)
- (5)

### **Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat**

**4. §** (1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a) ha a közalkalmazott egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészségét nem veszélyeztető és biztonságos ellátására;
- b) ha az "Egészségügyi Nyilatkozat"-on nyilatkozat tételére kötelezett közalkalmazott az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;
- c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
- d) a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a közalkalmazott olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett közalkalmazott esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;
- e) ha a közalkalmazott előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- f) ha a közalkalmazott munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.

(2)<sup>4</sup> A munkáltató köteles a 4. § (1) bekezdése hatálya alá tartozó közalkalmazottat soron kívüli vizsgálatra küldeni a 2. számú mellékletben megjelölt "Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" elnevezésű nyomtatványon.

### **Záróvizsgálat**

**5. §** (1) Záróvizsgálatot kell végezni

---

<sup>3</sup> A módosítást a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén fogadta el.

<sup>4</sup> A módosítást a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén fogadta el.

- a) a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
- b) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén, illetve akkor, ha a foglalkoztatott a kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott, a foglalkoztatás megszűnésekor;
- c) külföldi munkavégzés esetén a közalkalmazott végleges hazatérését követően.

### **A nők munkaköri alkalmassági vizsgálatára vonatkozó rendelkezések**

**6. §<sup>5</sup>** A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a terhésekre - ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre -, a nemrégben szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

### **A fiatalkorúak munkaköri alkalmassági vizsgálatára vonatkozó rendelkezések**

**7. §<sup>6</sup>** (1) A fiatalkorú munkaviszony keretében történő foglalkoztatását tiltó vagy feltételekkel megengedő megterhelések listáját a Rendelet 8. számú melléklete tartalmazza.

(2) Azon munkakörülmények felsorolását, amelyek fennállása esetén a fiatalkorú foglalkoztatásához az alkalmassági vizsgálat keretében elvégzett kockázatbecslés szükséges a Rendelet 9/A. számú melléklete tartalmazza.

### **Az idősödő közalkalmazottak munkaköri alkalmassági vizsgálatára vonatkozó rendelkezések**

**8. §** (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő közalkalmazottak alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) Az idősödő közalkalmazott foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a közalkalmazott munkaképességéhez való igazítására.

### **A képernyő előtti munkavégzésre vonatkozó 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet („Kem.”) hatálya alá tartozó közalkalmazottak időszakos alkalmassági vizsgálata**

**9. §** (1) Azon közalkalmazottak részére, akik munkaköri feladatuk ellátását napi legalább 4 órán át rendszeresen „képernyős munkahelyen” (Kem., 2.§ b. pont) végzik, kétévente időszakos alkalmassági vizsgálatot (látásvizsgálat) kell tartani a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából.

(2) A képernyős munkahelyen történő munkavégzés tényét a közvetlen munkahelyi felettes írásban igazolja. Amennyiben a szemészeti szakvizsgálat eredménye indokolja, és a közalkalmazott által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató ellátja a képernyős munkahelyen foglalkoztatott dolgozót a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel. A közvetlen munkahelyi

<sup>5</sup> A módosítást a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén fogadta el.

<sup>6</sup> A módosítást a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén fogadta el.

felettes határozza meg a szükséges szemüveg térítésének terhelendő forrását – amennyiben az adott forrás kötelezettségvállalója a munkahelyi felettestől eltérő személy, a kötelezettségvállaló ellenjegyzésével.

(3) Ha az időszakos látásvizsgálat esedékesség előtt szükségessé válik a dolgozó részére az éleslátást biztosító szemüveg beszerzése, a közvetlen munkahelyi felettes igazolása alapján a foglalkozás-egészségügyi szakorvos szemészeti szakvizsgálatra utalja a közalkalmazottat az e célra rendszeresített (3/2002 (VIII.30.) EszCsM rendelet 1. sz. melléklete) beutalóval. A szemészeti szakvizsgálatot követően a közalkalmazott köteles annak eredményét a foglalkozás-egészségügyi szakorvosnál bejelentni, aki a közalkalmazottnak az éleslátást biztosító szemüvegre való jogosultságát nyilvántartásba veszi. Ha a szemészeti szakvizsgálat indokolja, a közalkalmazott elkészítteti a számára szükséges szemüveget. Az elkészült szemüvegről (a közalkalmazott nevére) szóló készpénzfizetési számla értékéből az alábbi (4) bekezdésben meghatározott összeget a munkáltató a közalkalmazott számára megtéríti, amennyiben a számla szabályszerűen kitöltött P2 számlakísérő nyomtatvánnyal együtt kerül a munkáltatóhoz benyújtásra.

(4) A munkáltató által térített, képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg meg kell, hogy feleljen az alábbi feltételeknek: a szemészeti szakvizsgálat eredményeként meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveglencse, és ennek a lencsének a rendeltetészerű használatához szükséges keret, ide nem értve a közalkalmazott által a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveget vagy kontaktlencsét. A gazdasági főigazgató a rendeltetészerű használathoz szükséges szemüveg elszámolható beszerzési értékhatárát jogosult gazdasági főigazgatói utasításban szabályozni.

### **A munkaköri alkalmasság véleményezése**

**10. § (1)** A PTE dolgozói tekintetében a munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi.

(2) Ha a közalkalmazott vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság a szakmai alkalmasság első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül a 6. számú melléklet szerinti "Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri, illetve szakmai alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

(3) A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az első fokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.

### **Záró rendelkezések**

**11. § (1)** A szabályzat a Szenátus elfogadása napján lép hatályba.

(2) Jelen szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg a Pécsi Tudományegyetem SZMSZ-ének 19. mellékleteként megalkotott Baleset- és Munkavédelmi Szabályzat II. fejezetének 20-24. szakaszai hatályukat veszítik.

Pécs, 2003. június 26.

dr. Lénárd László  
rektor

**Záradék:** A szabályzatot a Szenátus 2003. június 26-ai ülésén fogadta el.

A szabályzat módosításait a Szenátus 2005. június 23-ai ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A szabályzat 2. számú mellékletének módosítását a Szenátus 2005. október 27-ei ülésén fogadta el. A módosítás a Szenátus által történő elfogadás napján lép hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén 82/2008. (02. 28.) számú határozatával fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

Dr. Gábrriel Róbert  
rektor