

6/2016. számú kancellári utasítás a humán erőforrás gazdálkodáshoz kapcsolódó egyetértési jogok gyakorlásáról szóló 1/2016. sz. kancellári utasítás módosításáról

1§.

Az 1/2016. sz. kancellári utasítás bevezető mondata hatályon kívül helyezésre kerül és helyébe a következő rendelkezés lép:

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban: Nftv.) 13. § (2) bekezdésben az illetmény, illetve egyéb jogviszonyra tekintettel történő juttatás megállapításához kapcsolódó kancellári egyetértési jog, az Nftv 13/A. § (2) bekezdés e) pontjában foglalt munkáltatói jog, az Nftv 14. § (3) bekezdésben meghatározott kancellári egyetértési jog, a Foglalkoztatási követelményrendszer (továbbiakban PTE SZMSZ 4. sz. melléklet) 1. sz. mellékletében meghatározott, illetmény, díjazás megállapításához, jutalmazáshoz kapcsolódó kancellári egyetértési jog, valamint a létszámgazdálkodási feladatok gyakorlásáról - a Gazdálkodási Szabályzatban foglaltakkal összhangban - az alábbiak szerint rendelkezem.

2§.

Az 1/2016. sz. kancellári utasítás 1§ (2) bekezdés hatályon kívül helyezésre kerül és helyébe a következő rendelkezés lép hatályba:

1§ (2) Az utasítás tárgyi hatálya kiterjed valamennyi, a személyi juttatások között elszámolandó kifizetést megállapító munkáltatói intézkedésre, kötelezettségvállalásra, kivéve a Humán Klinikai Vizsgálatokkal kapcsolatos kötelezettségvállalásokat, a pályázati forrás terhére elszámolt személyi kifizetésekre, továbbá a PTE létszámgazdálkodására. Személyi kifizetésen a bérek és járulékaik együttesen értendők.

3§.

Az 1/2016. sz. kancellári utasítás 2§ hatályon kívül helyezésre kerül és helyébe a következő rendelkezés lép:

2. § (1) A PTE tárgyévi Gazdasági Terve annak megtárgyalását és elfogadását követően a Szenátus határozatával lép hatályba. A Gazdasági Terv rögzíti a PTE SZMSZ 77. §-ában meghatározott oktatási-kutatási és igazgatási egységek (karok) és a 78. §-ában meghatározott önálló szervezetek (együtt: gazdálkodó egységek) tárgyévi személyi juttatás keretét, továbbá a létszámtervezés alapadatait. A személyi juttatások tárgyévi kerete a tárgyévben kifizetésre kerülő személyi juttatásokat tartalmazza, ide nem értve a tárgyév december hónapjára járó törvény szerinti illetmények hó végi kifizetését, amely már a tárgyévet követő év költségvetését terheli.

(2) A gazdálkodó egységek létszámkerete azon közalkalmazotti létszámot tartalmazza, amelyre a gazdálkodó egység rendszeres személyi juttatást tervezett.

4§.

Az 1/2016. sz. kancellári utasítás 3§ (1) bekezdés hatályon kívül helyezésre kerül és helyébe a következő rendelkezés lép:

3. § (1) A gazdálkodó egységek a tárgyévi Gazdasági Tervben számukra meghatározott személyi juttatás kereten belül bértömeg gazdálkodást folytatnak. Ez azt jelenti, hogy a személyi juttatások kerete csak a 0 szaldó elérése esetén és csak a terven felüli többletbevétel terhére léphető túl. A személyi juttatások előirányzat rovatai között átcsoportosítás lehetséges. A többletbevétel személyi juttatásra történő felhasználásakor és az átcsoportosítások során mindenkor a Tervezési Köriratban foglaltak szerint kell eljárni. Amennyiben a bértömeg gazdálkodás keretein belül a gazdálkodó egység a tervezett létszámán felül kíván közalkalmazottat foglalkoztatni, a szükséges státuszt - a bérfedezet

rendelkezésre állásának igazolása mellett - a Humánpolitikai Igazgatóságtól a státuszigénylés szabályai szerint igényelheti. A bértömeg gazdálkodás keretében igényelt többlet státusz engedélyezéséhez kancellári engedély nem szükséges.

5§.

Az 1/2016. sz. kancellári utasítás 4/A §-sal egészül ki:

Létszámgazdálkodás szabályai

4./A. § (1) A PTE a tervezéskor előre pontosan nem látható feladatok ellátásához a szervezeti egységek által tervezett létszámon felül központi létszámkeretet képez.

(2) A gazdálkodó egységek elfogadott tervében csak azt a létszámot lehet megállapítani, amely a feladatellátásukhoz feltétlenül szükséges, és amelyre rendszeres személyi juttatás került tervezésre és elfogadásra.

(3) A központi létszámkeret terhére év közben a foglalkoztatáshoz szükséges bérfedezet rendelkezésre állása esetén az alábbiak szerint lehet kancellári engedély nélkül státuszt igényelni:

- gazdálkodó egység igénylése jelen utasítás 3. § (1) bekezdése alapján, ideértve a párhuzamos betöltést is
- pályázat terhére
- megváltozott munkaképességűek legfeljebb napi 4 órás, részmunkaidős foglalkoztatása
- oktatói, kutatói előrelépések, vezetői megbízások esetén a pályázattal járó eljárás miatt szükséges többletstátusz
- hallgatói foglalkoztatás

(4) A központi létszámkeretet a Humánpolitikai Igazgatóság kezeli. A központi létszámkeretre vonatkozó igénylést a státuszigénylés általános szabályai szerint a HR DOCS rendszerben kell indítani és lefolytatni.

(5) A PTE létszámának alakulásáról a Humánpolitikai Igazgatóság havonta kimutatást készít.

6§.

Az 1/2016. sz. kancellári utasítás 5§ (5) bekezdés hatályon kívül helyezésre kerül és helyébe a következő rendelkezés lép:

5§ (5) A (2)-(4) bekezdésekben foglalt munkáltatói intézkedés szükségességéért és jelen utasításban foglaltaknak való megfeleléséért, kiemelten az intézkedések személyi költségtervvel való összhangjáért a gazdálkodó egység - 1/2016. rektori – kancellári együttes utasítás alapján - munkáltatói jogkört gyakorló vezetője, mint kötelezettségvállaló felel.

Hatályba léptető és záró rendelkezések

7§. Az 1/2016. sz. kancellári utasítás jelen utasítás szerinti módosítása 2016. május 26. napjától lép hatályba.

Pécs, 2016. május 26.

Jenei Zoltán
Kancellár

